

4798

号

2010年12月28日

# 伝書鳩

全国一般労組・全国協議会  
安倍川製紙労働組合  
静岡市葵区田町3-5-6  
電話 054-271-7302  
岩渕構内電話 340  
[abekawarous@room.ne.jp](mailto:abekawarous@room.ne.jp)

## 2010年のあんなこと、こんな出来事

### 職場環境の改善 休憩所ができた



東海王子紙業仕上一課には男性従業員の休憩所がなく、作ってもらいたいということで王子紙業へ要求を提出、職場の対象者で何回か話し合いました。途中で横やりも入り、不満が残るもの何とか、男性休憩所ができました。それにともない、ロッカー室の拡大も実現しました。

今年はおしまい

### 2010春闘 50歳以上の賃上げ抑制廃止の足がかり

ほぼ週一回出している伝書鳩を、この時期は週に二回出して、組合の要求や交渉の状況などを知らせてきました。

50歳以上の賃上げ抑制については、組合はこの制度が実施された当初から反対をしてきましたが、今春闘で、わずか10%ではありました。縮小されました。これをきっかけに完全廃止となるよう粘り強く要求していきます。

### 静岡の組合事務所が移転 和解決着をもとに

王子特殊紙静岡製造所の閉鎖で会社は静岡の組合事務所を明け渡せと言って来ましたが、地域運動の拠点を簡単に明け渡せません。話し合いでの隔たりは大きく、裁判の場で争ってきましたが、双方が裁判所の和解案を受け入れ今年6月に決着。

7月1日、地区労や静岡ふれあいユニオンなどと共に労働相談センターを設立、静岡の組合事務所は新たなスタートをきり、精力的な活動を続けています。

### 偽装請負事件が解決

安倍川労組・支援共闘の不当労働行為事件に続き、静岡ふれあいユニオンの不当労働行為事件も中央労働委員会で解決した後、安倍川製紙の時代から、王子特殊紙従業員の「指揮・命令」で働いてきた斎藤樞包の偽装請負事件が、裁判所で和解。

ウラにつづきます

# 組合掲示板

いまだ、会社はかたくなな「使用条件」のままではあるが、早期に掲示板で必要な情報が発信できるよう設置に向け、今後も粘り強く要求していきます。

## 職場の現状 改善にやっと着手したか？今後も要求を続けよう

再三、伝書鳩で書いてきましたが、少しも改善されていない職場の一つに、特殊紙のパッキングがあります、担当責任者がこの秋に変わり改善の兆しが、感じられますが、現場の要員増は、待ったなしの状態です。

## 油漏れ・予防と安全対策を要望

油漏れが発生した時、どこに連絡すべきかがはっきりしていないなどの問題があり、組合は緊急連絡の体制を確立すべきだと申し入れを行ない、その後、会社から連絡体制の通達が各職場に配布され、一部には吸着紙が常備されました。

## 今年の漢字「暑」でしたよね

暑い夏「熱中症対策」を要求し、わずかですがスポーツドリンクも配布されました。少なくとも、被害がなかった（報告はありませんでした）ことは喜ばしいです。今後も「熱いのは当たり前」でなく、快適な職場を要求しましょう。

## 年末・年始、SD休転当直廃止再度申入

昨年から当直の廃止は申し入れていましたが、改めて申し入れました。プロの警備会社に任せれば安心だと思うが、わざわざ貴重な連続休みに、従業員を危険な目にあうかも知れない、警備に駆り出すことはない。会社は「反対しているのは安倍川労組だけ」という認識でしたが、職場の来年もよろしく 不満は大きなものがあります。

