

いま、京都府の最低賃金は **749** 円。

1000 円になれば...

赤字の部分は、お
使いの地域に合わ
せて変更を！
この吹き出しは削除
して下さい。



私たちの暮らしが変わります！

時給 **749** 円の月収は...
749 円 × 8 時間 × 22 日
= 13万1824円

時給 **1000** 円になれば...
1000 円 × 8 時間 × 22 日
= 17万6000円

**800 円を越えてい
る地域は変更を！**

「まずは、800 円⇒
1,000 円を」という
コンセプトで作っ
ています。地域の
状況に合わせて変
更を！

**この吹き出しは削
除して下さい。**

年収で**158万1888円**

年収で**211万2千円**

政府の「雇用戦略対話」において、「2020年までの目標として、できるだけ早期に最低賃金を800円を確保し、…全国平均1000円を目指す」ことが政労使の間で合意された。この目標に向けて、昨年秋の最低賃金の改定では全国平均で730円にまで引き上げられ、昨年、最低賃金の改定は1円～5円程度の引き上げ幅でしたから、昨年の改定は「大幅」と言えます。しかし、まだまだ生活できる賃金ではありません。

また、地域格差が大きく、今でも全国最低は642円（沖縄・鹿児島・宮崎・長崎・佐賀・島根・鳥取）で、800円には158円の開き、平均でも1000円までには270円の開きがあります。

「2020年に平均1000円」の目標を必ず実現するステップとして、今年は何んとしても最低でも800円を実現する必要があります。

「2020年に平均1000円」の目標を必ず実現するステップとして、今年は何んとしても最低でも800円を実現する必要があります。

ガソリンや、小麦、食用油、砂糖、コーヒー、大豆、自賠責保険...世は値上げの嵐です。

でも、労働者の給料は...?不況を理由になかなか上がりません。民間労働者の平均年間給与は1998年には465万円だったのが、2009年には406万円と59万円も下がっています。

他方で、大企業は黒字を続け、1998年には143兆円だった内部留保は2009年には257兆円と114兆円も増えています。

全労働者の24%が年収200万円以下で働いています。非正規労働者（派遣・パート・アルバイト・非常勤など）の8割以上が年収300万円以下（200万円以下でも約6割）です。

最低賃金が800円になるだけで、影響を受ける労働者は膨大な数に達します。直接の影響だけでなく、時給がランク制で決められる場合も、底上げ効果が起こります。

【最賃割れ】：時間単価で見たときに、最低賃金を下回っていること。
長時間労働、サービス残業のある職場では、
最低賃金を下回っていることがよくある。

あなた！最賃割れてない？

月収30万円。でも、最賃割れ??

運送会社で働くAさん40歳。月収は30万円。仕事は深夜の配送。夜8時～翌朝10時までの勤務で休憩は1時間。休日は週1日だけ。

京都府の最低賃金 749 円で計算してみると。

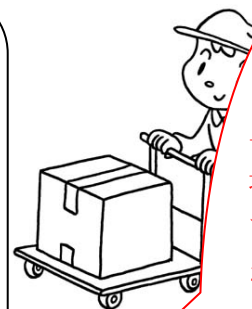
法定内 749 円×8 時間×26 日=155,792 円

1 日の時間外 749 円×1.25×5 時間×26 日=121,712 円

週の時間外 749 円×0.25×8 時間×4 週=5,992 円

深夜割増分は 749 円×0.25×7 時間×26 日=34,080 円

合計は・・・**317,576 円** つまり、月収 30 万円では最賃割れ！



注意！

上は、京都府より最賃が高いところでは、当てはまらないかも。下は、京都府より低いところでは当てはまらないかもしれません。

この吹き出しは削除して下さい。

時給1000円。でも、最賃割れ??

データ入力臨時社員のBさん。時給は1000円で1日8時間労働契約だけど、実際には毎日2時間半ぐらい残業。残業代は払われません。いわゆるサービス残業。。。

1000 円×8 時間×22 日=176,000 円 が月給だけど・・・

176,000 円÷22 日÷(8H+2.5H×1.25 (時間外割増率))≒719 円

最賃より低い！ 立派に「最賃割れ」ですよ！



コンビニの雇われ店長なんですが...

本社からは「店長は管理職だから残業代はない。代わりに店長手当が5万円ついてる」と言われています。バイトさんのローテーション作りやいない時の穴埋め、売上の集計、衛生管理、在庫チェック、本社への報告、発注業務、...やっても、やっても仕事が終わらなくて...。まる二日徹夜ってことも。一日平均12時間労働、今月の休みは1日だけです。

もしかして「名ばかり店長（管理職）」では？

「名ばかり管理職」とか「なんちゃって、管理職」とか、実態は労働者なのに、残業代をピンハネする目的で「管理職」の名前を付けているケースがあります。



出来高給（歩合給）でも最低賃金は関係あるの？

私は営業の仕事で、給料は出来高給です。月によって収入はバラバラです。時間は結構長いですね。お客様のご都合に合わせて朝早くや夜遅くなることも...

出来高給でも、最低賃金を下回することは認められません。残業賃金もきちんと支払わなければなりません。(出来高給の残業代は計算方法が特別にあります)

