

第1958号

2015年

3月10日

# 闘魂

静岡金属一般労働組  
村上開明堂支部  
TEL 635-5259  
kaimeido-sibu@ny.tokai.or.jp

## 2015春闘回答 2015年3月6日

### 回答書

平成27年2月23日付、賃金引上げその他の要求に関し、下記のとおり回答します。

記

- 賃金引上げについて  
目下検討中につき、具体的金額回答は今暫く猶予願います。
- 契約社員の賃金引上げについて  
会社が独自に検討します。
- 希望者65歳定年について  
60歳以降の雇用については、法令を順守し、継続雇用制度で処遇いたします。
- MBSの労働条件について  
現行通りとします。
- 交替勤務手当の増額について  
現行通りとします。
- 適正人員の確保について  
異動、中途採用、期間社員採用、派遣等により、適正な配置をするよう努めております。
- 職場におけるメンタルヘルス推進について  
法改正への対応を行うと同時に、明るく活気ある職場環境を構築するために、労使一体となって議論する場を持ちたいと考えます。
- 派遣社員の正社員化について  
会社が独自に検討します。
- 焼津物流センターの状況について  
別途報告します。
- 企業内産業別最低賃金について  
別途協議とします。

以上

は、こうした  
背景をもとに  
団体交渉の中  
で、会社側に  
対して正社員  
はもちろん、  
契約社員や継  
続雇用社員な  
ど全ての社員  
全体の賃金引  
き上げを求め  
ると共に3月  
6日の回答内  
容の説明を求  
めたいと思っ  
ています。  
賃金引き上げ  
の目標を達成  
し、賃金引き  
上げの目標を  
達成し、賃金  
引き上げの目  
的を達成する  
ことを目指し  
ます。

☆

☆

### 企業実績と賃上げ・一時金実績推移

年度	経常利益	定期昇給	ペア	合計	夏季一時金	年間一時金
2008年	33億4000万円	5269円	500円	5769円	2.40ヶ月	4.80ヶ月
2009年	11億5600万円	5179円	0円	5179円	2.00ヶ月	4.04ヶ月
2010年	45億7500万円	4869円	0円	4869円	2.50ヶ月	5.00ヶ月
2011年	56億4800万円	5300円	0円	5300円	2.50ヶ月	5.00ヶ月
2012年	52億2100万円	5300円	0円	5300円	2.50ヶ月	5.00ヶ月
2013年	51億9600万円	5300円	0円	5300円	2.50ヶ月	5.00ヶ月
2014年	55億0900万円	5400円	1000円	6400円	2.40ヶ月	4.80ヶ月
2015年	60億0000万円					+0.28ヶ月

※2015年は、予想

史上最高の利益に見合った  
全社員の賃金引上げを目指そう  
労働者のみなさん、おはよう  
ございます。  
支部が2月23日に会社側に  
提出した今年度の春闘賃上げ要  
求に対して、指定回答日である  
3月6日に会社側より左記の文  
書による回答がありました。  
支部はこの回答を受けて、3  
月10日会社側と春闘第一回の  
団体交渉を行います。

金額回答は  
3月18日以降  
3月6日の会社回答では、賃  
上げに関する金額の回答は無く  
付帯要求の回答のみとなってい  
ます。  
指定回答日の事務折衝の中で  
支部から会社側に「金額回答は

いつになるのか？」と質問した  
ところ会社側は「役員会などの  
承認を得て、3月18日以降に  
なる見込みである」と答えてい  
ます。  
下の表でも示すように会社側  
は今年2月に今年3月決算の上  
方修正を発表し、連結の経常利  
益は始めて60億円となり、史  
上最高の利益となる事は、ほ  
ぼ確定しています。  
この事は、社員全体の賃金引  
き上げのチャンスであり、支部  
は、こうした  
背景をもとに  
団体交渉の中  
で、会社側に  
対して正社員  
はもちろん、  
契約社員や継  
続雇用社員な  
ど全ての社員  
全体の賃金引  
き上げを求め  
ると共に3月  
6日の回答内  
容の説明を求  
めたいと思っ  
ています。  
賃金引き上げ  
の目標を達成  
し、賃金引き  
上げの目標を  
達成し、賃金  
引き上げの目  
的を達成する  
ことを目指し  
ます。

支部及び村上労働組が今春闘要  
求で取り組んでいるメンタル問  
題について、3月6日の事務折  
衝の中で会社側より現状の取り  
組み状況の説明がありました。  
メンタル問題に関しては、会  
社としても重要な問題であると  
の認識があり、対策について前  
向きに取り組んでいる姿勢が伺  
え、評価できる内容でした。

### メンタル問題で一定の評価