

2007年4月5日 No.87

全国一般労働組合全国協議会

編集発行人 遠藤一郎

東京都港区新橋5-17-7 小林ビル

TEL 03-3434-1236

FAX 03-3433-0334

# 全国一般全国協

## 07春闘

# 中小はこれからが本番 生活防衛の大幅賃上げを闘いとう

3月14日、07春闘大手一斉回答が出された。史上最長の景気持続、自動車、電気先頭に、最高益を出しているにもかかわらず、「低調」な回答で終わった。トヨタは昨年と同じ1000円、他の自動車は、日産の昨年比マイナス300円を始め、8社で昨年を下回った。電気は10000円の値上げだが、その中身は松下の育英補助給付金を始め教育訓練費などに充て、賃上げを押さえた。ストも抗議もなく大手組合はこれを受

け入れ春闘の最大の山を越したといわれている。大手は定期昇給分が加算される

が、それが中小では大変だ。ふざけてもらっては困る。ここ数年間、税金で、

● 政府提案の労働法改悪法案を廃案にさせよう！

● 就業規則による労働条件不利益変更を容認する労働契約法を許すな！

● 御手洗会長の日本経団連を糾弾する闘いを全国で取り組もう！

格差社会が急速に進行する中、セイフティネットを強化するとして、安倍内閣は、今国会を「労働法制国会」と称し、多くの法律を上程してきた。しかし、その本質は、日本経団連の要

望にそった、労働法制の改悪に他ならない。産業別最低賃金の実質的廃止を眼目とする「最低賃金法改正案」、ごく一部（4%にも満たない）のパート労働者に均等処遇を義務化することによつて、圧倒的パート労働者の差別取り扱いを容認し、分断固定化を図ろうとする「パート労働法改定案」、80時間を超えた残業分だけ50%割り増しにするという「労働基準法一部改定案」などがそれだ。過労死促進法の「日本版ホワイトカラーエグゼンプション」は、世論の動向で、今国会提出は

あきらめた。それで力を抜

年金・社会保険で負担増を強いられたわれわれは、今年こそ、その分を取り戻す、生活防衛の大幅賃上げをねばり強く闘い取らねばならない。中小労働組合の春闘はこれから本番だ。ストライキ、地域共闘で闘い抜こう。

経団連御手洗会長は、「擬装請負の合法化」「法人税の10%減税、消費税の2%引き上げ要求」「日の丸・君が代の企業での掲揚、唱和の強制」「憲法の改悪提言」そして労働者保護を認めない「労働ビッグバン」の提唱など、さらなる企業利益の追求策を掲げ、安倍政権にその実現を迫っている。われわれは、3・23春闘中央行動で経団連に対する抗議要請行動を取り組んだが、これを皮切りとし、全国で会長企業「キャン」抗議要請行動を含め取り組んでいこう。

● 改憲手続き法＝「国民投票法」をつぶそう！

● 安倍反動内閣を打倒しよう！

今春闘の今ひとつの課題は、安倍反動政府との対決だ。「女は生む機械」発言の柳沢厚生労働大臣、政治資金疑惑の松岡農林大臣を守り通す一方、従軍慰安婦問題での歴史的事実の無視発言とその修正で海外から批判が相次いでおり、内閣の求心力が急速に失われている。にもかかわらず、改

憲に向かつては、それだけが自分の使命のよき上、しゃにむに突き進む阿部内閣。こんな危険な内閣をこれ以上放置しておくことは出来ない。国民投票法成立を阻止し、統一地方選挙、参議院選挙で護憲派の勢力を拡大し、安倍政権打倒を目指し闘おう。



3・23 けんり春闘中央決起集会

# きよよとユニオン(19回大会) 全国協加盟決定

はじめまして、新加盟のきよよとユニオンです。

全国協の皆さん。始めまして。私達は、昨年の19回定期大会で、全国協への加盟を決定しました。きよよとユニオンです。労働現場では、雇用の流動化と不安定化が急速に進んでいます。小泉構造改革がもたらした

格差拡大と競争社会の弊害は安倍政権下でもより広がりを見せています。政府のホワイトカラーエグゼンプションの導入の動きに連動し、労働政策審議会の委員で、ザ・アールとかいう訳

のわからない派遣会社の社長が、「過労死は自己責任」とか、「労働基準監督署な

どなくしてしまえ」などの暴言をはくなど、物議をかもしています。こんな「何でもあり」の「やりほうだいい、言いほうだいい」を許しているのは、我々の労働運動がなめられている証拠ではないでしょうか。

私たちのユニオンには、今も、有期雇用による雇止め、解雇、上司のいじめや暴力、労災、セクハラなど、様々な相談が寄せられています。しかし、これまでの労働相談活動に加えて、

地域の労働者の悩みや抱える具体的な問題を、もっと広く社会的な規制力をつくる運動につないでいくことが必要です。

全国協への加盟は、その一歩だと考えています。全国のなかまと力を合わせ、目に見える力つよい運動を作り出すため、微力ですが闘いたいと思います。どうかよろしくご指導ください。

# セブンイレブンで 全国初の労組結成

長野一般労働組合シーブイエストヨクラ分会

セブンイレブンの店長・副店長ら8人で、昨06年10月24日、長野一般労働組合シーブイエストヨクラ分会が結成された。昨年12月8日に組合結成を通知して、これまで7回の団体交渉をおこなった。会社側は、店長は経営と一体的な管理者だとして組合員と認めず、残業代の支払いも拒否している。しかしこの間、パー

ト・学生アルバイトも含め百人が組合に参加してきた。仕事を終え執行委員会が始まるのは深夜11時、仕事は厳しいが組合員はいま団結の素晴らしさを実感しているところだ。

(株)シーブイエストヨクラは、松本市や安曇野市などでフランチャイズ8店舗を展開、年商20億円超。03年1月の経営交代で、過酷な賃金カットとリストラ不当解雇を乱発した。残業月100時間前後の店長らは心筋梗塞や脳溢血で次々に倒れた。ある40代の店長は、いじめ・降給・異動などが重なり脳梗塞となりついに亡くなってしまった。店長会議で意見を述べた店長(執行委員長)に社長がいきなり暴行という事件まで発生していたのだ。こうしたコンビニ店は氷山の一角に過ぎない。過労死寸前の一人店長と、圧倒的多数の短期パートら低賃金・不安定雇用で利潤を上げようとしている。闘いは始まった。



## STOP!改憲手続き法案 4.12大集会

とき 4月12日(木) 午後6時30分  
ところ 日比谷野外音楽堂(地下鉄「霞ヶ関駅」など下車)

- ☆国会報告(共産党、社民党)
  - ☆スピーチ:アーサー・ピナード(詩人・随筆家)ほか
  - ☆のむぎ太鼓
- 集会後、国会デモ

「改憲手続き法の成立を5月3日までに」という安倍首相をはじめ与党・改憲勢力の当初のねらいは大幅におくれはじめました。これは国会内外の連携、世論と運動の広がりの結果です。しかし、与党は会期6月23日までの今国会中に成立させようとしています。この集会が開かれる4月中旬は衆議院での審議のヤマ場になると思われます。私たちは、9条改憲を目的とした改憲手続き法などを望んでいません。連続的な行動で安倍首相・与党・改憲勢力をおいつめ、改憲手続き法案を廃案にするために集まり、デモに参加しましょう。

《よびかけ》2007年5・3憲法集会実行委員会  
《お問い合わせ》TEL03-3221-4668



## 2月22日東京3労組集会 (全水道会館)

# ブログで呼びかけ 「紳士服のコナカ」で組合結成

全国一般東京東部労組

2月2日、長時間労働、残業代未払い、過剰な売り上げ目標など、労働条件の是正を求め、「紳士服のコナカ」に全国一般東京東部労組の支部組合（全国一般東京東部労組コナカ支部）が結成されました。ブログ「労働相談センター・スタッフ日記」に掲載した昨年7月の匿名内部告発がきっかけとなり、コナカ労働者に組合結成を呼びかけたところ、この2月に結成の運びになったものです。

取得を認める」「会社は、未払いの時間外労働、休日、深夜労働割増賃金手当を支払う」などの内容で「確認書」を締結しました。地方店舗のパート労働者が次々と加入するなど、組合の運動は前進を見せています。全国の仲間のご声援をお願いいたします！

ブログ「労働相談センター・スタッフ日記」に詳細を掲載しています。ぜひご覧ください。http://blog.go.ne.jp/19681226\_001/c/13049d2efa3a1f6388a96fd40dca4f

3月2日には第1回、同日には第2回の団体交渉が開かれました。組合側からは、コナカ支部を代表して委員長の渡辺輝さん（鹿島店副主任）と書記長の笹川泰弘さん（神栖店主任）が出席、第2回には草加店の店長も出席しました。その結果、第2回の交渉では「会社は、パート・アルバイト含む従業員に対し、法定通りの年次有給休暇の



# 京ガス闘争 勝利的和解を実現

2月28日、大阪府労働委員会において(株)京ガス、ダイガン(株)との和解が成立しました。

和解内容は①京ガスによる遺憾の意の表明、②生活自立支援金の支払い、③屋嘉比さんに対する男女賃金差別是正の解決金、などです。

昨年8月28日の廃業通告以来、11月30日の全員解雇にも屈することなく、33名の組合員が団結して連日約

30名でダイガン抗議行動を行い、工場占拠闘争や大阪府労働委員会などの闘いを粘り強く取り組んだ成果です。このような闘いを実現できたのも、大阪、京都の仲間だけではなく全国の仲間の支援があればこそです。京ガス労働者の倒産争議、男女賃金差別闘争は、いったんの区切りをむかえます。

争議の中で大きな成果を得ましたが、全員、失業者になりました。京ガス労働者は、争議の中で培った団結を武器に、励ましあいながら、二年後は全員、再就職する」を合言葉に新たな闘いを開始します。最後になります。争議を勝利に導いてくださった全国の仲間の皆さんの支援に心から感謝します。

は、争議の中で培った団結を武器に、励ましあいながら、二年後は全員、再就職する」を合言葉に新たな闘いを開始します。最後になります。争議を勝利に導いてくださった全国の仲間の皆さんの支援に心から感謝します。



# 3・15 神奈川共同行動 三〇〇のデモ

3月15日、07春闘神奈川共同行動が地域の仲間と共に闘われた。争議組合の支援、行政交渉、そして夜の春闘集会と全国一般神奈川も1日行動を最後まで闘った。

朝一番は郵政ユニオンの川崎中郵前での情宣行動。

4・28の勝利報告が多くの郵政労働者の手に渡った。その後、川崎、鶴見、町田駅頭でアスベスト関連の情宣部隊と合流し、川崎市への申し入れと交渉。アスベスト取り扱い企業の調査や違法企業の入札からの排除、現業職員の採用などを申し入れた。

午後からは横浜商銀不当解雇への抗議行動から神奈川労働局交渉、横浜市への申し入れ。横須賀では原子力空母の母港化反対とアスベスト問題の情宣がおこなわれた。夕方からはJR関内駅頭で国鉄闘争の情宣。国鉄闘争への支援を県民・市民に訴えた。

夜は大通公園で春闘決起集会。300名の労働者が結集した。集会では争議組

合の報告と、今日1日の各行動の報告がおこなわれ、参加者全員で07春闘勝利を確認した。集会後はデモ行進。JR桜木町駅まで元気よく、春闘勝利のシュプレヒコールをあげた。



# 定着したマーチ・イン・マーチ

## 250名を超える 多国籍労働者のデモ

大きなムシロ旗を先頭に様々な国籍・人種の労働者のデモが、2年ぶりに休日の東京渋谷の大通りを練り歩いた。一昨年始まった「非正規・外国人労働者の雇用保障」を求める3月のデモ：マーチ・イン・マーチは、「すべての人々に雇用保障と平等を」とスローガンが充実、3月11日、電まで降る冷たい雨模様を跳ね返して250名を超える

多国籍労働者が結集して渋谷宮下公園を出発、若者が溢れる渋谷駅前を元気にデモ行進した。アピール、歌、踊りと活発な表現による集会が盛り上がる。デモ行進では「ともに働く・ともに闘う」と大書したムシロ旗を先頭に、日本語、英語、スペイン語などのプラカードが参加者の思いを訴えている。悪天候にもかかわらず、昨年同様、250名を超える

様、250名を超える労働者が参加した。今年は、大阪のゼネラルユニオンも代表5名を派遣参加させ先頭を切ってデモ行進。多国籍の結集を喜んでいた。

社会保険の未加入、労基法の無視などが相変わらず非正規労働者に降りかかる中、今国会では雇用対策法に「外国人労働者の通知義務」が盛り入れ人権侵害の危険が高まるなど外国人労働

年以上は直接雇用」と決めたこともあり、「偽装請負の直接雇用化」は、一挙に全国に波及することになった。

# 大阪府の23市教育委員会による講師の「偽装請負」を公表 直接雇用実現へ

## ゼネラルユニオン

3月22日ゼネラルユニオンは、大阪府内43市町教委のうち23の教委が、外国人英語指導助手を、語学者との偽装請負契約で働かせていたという調査結果をマスコミに公表した。そして翌日、「各教委に、直接雇用するよう指導すべき」と、おおさかユニオンネットワーク主催の「春闘大阪総行動」の集会を、府教委玄関前貫徹した。厚労省もこの2月に、「偽装請負3

学校現場では、学校教育法などの定めにより、校長や教諭による授業の指示が前提で、業者に指揮管理権がある「請負」とは相容れない。ゼネラルユニオンは、今年1〜2月の各教育委員会に対する調査で、語学業界の10社と、168人の請

者・非正規労働者への厳しい状況は加速している。「すべての労働者に雇用保障と平等を」の闘いは拡大する。「来年はもっと多くの参加者を」と決意を固めた。



負契約をしていることを断罪した。この中で、インタラック社は、東京都や神奈川県教委などの請負契約を独占している悪名高い企業で、二重請負、丸投げまですしていることさえ発覚した。現在、各教委では衝撃が走り、大阪府労働局の派遣法・職安法違反容疑の立入り調査もあって、さっそく枚方市教委などが直接雇用を決定するなどの成果もあがっている。

# 職場の規定力奪還を 目指して頑張るぞ！

## 少年写真新聞社分会

3・23少年写真新聞社前抗議集會に150名もの仲間が参加をいただき、誠にありがとうございました。

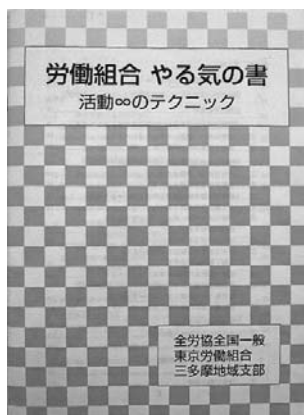
ありました。

さて、会社側は労働運動を誹謗中傷するビラを全社へばらまき、高橋分会長(当時)を病気休職に追い込み、見機副分会長や支援労働組員へ暴行まがいの行為を働き、組合員の脱退工作を重ね、労使交渉を形骸化させてきました。

私たちは、争議解決はもとより、労働者が長く安心して働ける職場作りを目指して、これからも頑張っていく決意です。

これら会社側の狙いは、組合上部団体と私たち分会との関係を断ち切って企業内労組としてしまうことにあります。皆様には今後ともご指導、ご支援の程をよろしくお願い申し上げます。

## 新しい組合員の学習会に最適！



『労働組合やる気の書 — 活動∞のテクニック』  
発行：東京労組三多摩地域支部 定価500円  
★お申込みは、全国協本部まで