労働債権の差し押え決定!9月7日より職場占拠・籠城スト に突入

山科の廃棄物処理会社 Aiコーポレーショ しに伴い、 会社の営業許可取り消 残業手当等



ン福井です の差 確保の会社資産 分申立てを、 都地裁に、 城ストに突入し の雲隠れ逃亡に てきたが、 を求め団交を行っ ニオンは退職金 り職場占拠・籠 人り禁止の仮処 より9月7日よ し押えを申 会社は京 立ち

で分会員は闘い続けている。 スト突入までの賃金も支払 襲撃してきたが撃退した。 地裁から完全に否定され焦っ 決定も出た。 禁止の仮処分決定は却下 のの解雇予告手当は出ざず、 社長は解雇通知は出したも ストフイキもも日を越え、 月2日には、 社長の申し立ては、 19日に電気を切るぞと 経済的に苦しい中 10 i W A

きょうとユニオン1wAi分会 10月16日に立ち入り し押えの決定が下 5 連帯を確認した。 で開催し、闘う決意と支援・ の80名を超える仲間の結集 · 29 2 0

社長は雲

連帯決起集会」を関西一円

隠れ

し話し合いを拒んでい

るが、京都府労働委員会へ

ち取るため、

多くの仲間の

闘いを継続

し勝利を勝

日に差

京都 設フッシュだ。 跡地では、 敷地造成工事が終わり、 令 28

配備も含め201 鋭のF35Bステルス戦闘機 嘉手納を往復する頻度が増 岩国を中継拠点に普天間 オスプ し続けている。 レイ飛行訓練は

米軍住宅などの 愛宕山開発 5年岩国行動へ集まろう 上 建 連帯労組

米軍岩国基地は、

物を建設する段階だ。

る 岩山を守る会」 拠点にして闘い も言わさず進行

17年岩国 米軍最新

改革に取り組んでいる。 役員の削減や低賃金構造の 以上で同支部を結成。 の組合つくりを依頼され、 今年六月には全国 従業員の過半数 同族 ている。

る福田市政を許さないため

独自候補を確立

市長選挙を全力でた

新組合

執行委員長

高原

郎

同月下旬、

分会争議勝利-

2地域

ゼ

ネラル

Ī

ゼネラルユニオン福井

は事実上の団交拒否を続け 労働、パワハラの撤回を求 未払い給与の支払いや過重 めて闘っているが、 に七月二一日支部を結成。 般全国協からの依頼を受 東横イン金沢駅東口店

高原委員長が新加盟のあいさつ

部・大阪)の福井支部で、

を介

して、

石川県加賀市

九八七年

から、

主に外

の土産専門菓子製造会社

はゼネラルユニオン(本

同ユニオン福井の前身

的解消。

相前後して東京

東部労組から全国一般A

支部1で約60

人の組合員

は地域ユニオン

『ゼネラ

二〇一四年十月同支部

ルユニオン福井』に発展

きた。

の問題解決に取り組んで 国人労働者や技能実習生

いる。

衛隊機の朝夜飛行、 レイ飛行、 不当性を認めたが、 裁判の一審判決は、

会 争議の経験交流から始まっ を許さない反戦
平和運動と、 た「岩国・労働者反戦交流 労働現場での戦争動員拒否 " 経済的徴兵制

却 は「岩国移駐」を実質認め 移駐の差し止めはすべて棄 害の原因である米軍機、 守る市民連絡協議会」によ 岩国市民・住民は、 厚木戦闘機部隊 岩国市民 オスプ

十年目になる岩国行動と、

9日に行われることとなっ あっせんを申し立てし1 米軍再編完了プランは有無 「見守る集い」を闘いの やまぐち 「愛宕山を している。 岩国爆音 爆音被 爆音の 「愛 物神両面での支援をお願い します。

10月21日「愛宕山見守る 集い」でのデモ行進 (撮影:戸村良人氏) 米爾性提拔

受ける場としても求められ 生存権闘争の課題をも引き 戦闘争を前進させましょう。 ています。 《スケジュー 月28日 (土) ①基地· ともに労働者反

愛宕山ツア の祭」シンフォニア岩国に 19時出発)②「岩国☆希望 17時半スタ 11 月 29 日 $\widehat{\exists}$ (岩国駅東口 岩国

たかう体制を整えた。

福祉会館の時~)を基地ゲ 基地国際連帯集会 ヘデモ(14時終了予定)

6 戦争法を廃止へ、 春闘の勝利 労働法制改悪反対! にむけ、 年末闘争をたたか 格差と貧困を拡大する安倍政権を許す いぬこう な!

とを宣言 安倍政権の退陣無くしてはありえないことを全体で確認 案にすること、 務』を決定した。 第25回全国一般全国協定期大会では、 した。私たち労働者の未来は、安倍内閣打倒、 労働法制改悪阻止の闘いに全力を注ぐと そして、闘いの中心に、 『6つの基本任 戦争法案を廃

争議、

争議支援、

2015年11月26日 No.129

東京都港区新橋5-17-7 小林ビル

TEL03-3434-1236 FAX03-3433-0334

URL: http://www.nugw.jp/

Email: nugw@nugw.jp

全国·

一般労働組合全国協議会

辺

啓

●労働者の生活と権利を守る労働組合の 拡大強化と発展をかちとろう!

闘う労働組合が無くてはな く築くためには、闘う組織・ 生活と権利を守ること、 して労働者の未来を明る 年末闘争から 組合としての足腰を鍛え、 春闘を闘う中で、 一つ一つの闘いの課題を克 闘う労働

織体制を築いて行く必要が しっかりと担える組 ある。

の実現、

そして、

全国協第25回定期大会(東京三田) 勢である れる。 業種) 地域と固く連帯 には、 ての労働組合を が原点であり、 充実させるため 続した活動も求 ることが求めら の関係を重視す められるし、 闘う手段とし 全国協(同 職場活動 地道な継 の仲間と

> 力も必要とされる。 最後まで支え、勝利させる 争議」であっても、全体で

組織化 で繋がり、地域で繋がり、 り粘り強く本気で闘おうー 運動再生と再結集をかちと が組間共闘を強め、 小労

を許すな! 労働時間規制の破壊、 正規と非正規の団結で、均等待遇を実現 最賃闘争を強化 解雇の金銭解決」導入 しよう!

1月30日(土)12:30~17:00 各県代表者会議 同日(土)18:30~次世代みらい講座(予定) 1月31日(日)9:00~トラック運輸関連交流会 同日(日)10:00~生協労働者交流会 同日(日)13:00~介護職場交流会 同日(日)13:00~最賃闘争担当者交流会

業に頼らない賃金のもと、 かりと取り組んで行こう。 場での闘いの点検を進め 合権利の確立、 めとした労働者の均等待遇 6春闘で大幅賃上げを勝 長時間労働を無くし、 有期雇用の仲間を始 労働者の権利・ 労働時間法制の 何よりもまず非 これらを職 しっ 残 組 を持って、 う。 して闘おう。 ディ・

働者の権利を前面に打ち出 解雇の金銭解決も許さない 者に対する差別を見過ごさ 破壊・裁量労働制の拡大も も均等待遇の実現に努めよ 非正規・有期雇用の労働 共に差別と闘い、執念 セントワ 一歩でも二歩で

自らの組織を 6 労 最 労 もう。 と拡大も大きな課題だ。 賃アップ・最賃闘争の強化 ●'16けんり春闘発足総会・学習集会 12月12日(土)14~17時 @交通ビル(東京・新橋) ●全国協・各県代表者会議 @プラザ神明(浜松町)

また16春闘では、 賃アップの大宣伝に取り よう!

組最

場 • 闘うに当たっての私たち の闘いの決意を固め、 年末闘争、 地域からの早めの 16春闘を 16 職

●労働相談活動・組織化を強め、 春闘に勝利し

関係の構築による資本経営 じての仲間の結集、支部・ 活動の基本として位置づけ 労働相談活動を 相談活動を通 集団的労使 めて重要である。 化
こそ
に
あり、 働相談活動を通じての組織 鍛え発展させる妙薬は、 にもまして、 この点が極

モラルのカケラもない悪徳 腐敗堕落

者との闘いを強めよう。

分会の組織化、

て取り組み、

更には、

した安倍政権と すます跳梁跋扈する。 資本家・悪徳経営者がま



2015年11月26日

東横イン労組敦賀駅前支部 川田明日香全国協第25回大会に参加させて頂きました

でございました。実際にス

また大変励みとなった大会

感がどれほど力を産むのか

と改めて感激致しました。

処すべく、

派遣労働者の

おかねばならない

相談窓口体制を構築して

不安定・低賃金・一生強制を許すな

以悪派遣法の問題点 雇い止め阻止・処遇改善の闘いを! 派遣労働を全面化・自由 しようとする「改悪派遣

契約であれば期間制限のな ①派遣元において無期雇用 派遣が可能であるとして、 今回の法改悪の問題点は、 が、9月11日成立、 日施行された。 9

せるものだ。

遇改善のための具体策が何

④派遣労働者の処

もなく、

生涯低賃金で不安

定雇用に固定化されてしま

うものだ。

業務区分の廃止と、 念を根底から覆すものだ。 であり、常用代替防止の理 働者を交替すれば3年を超 派遣労働の永続化を容認し、 派遣労働を一般化するもの えて受け入れ可能として、 ②他方で有期雇用派遣は労 ③これまでの26 派遣期

回避のための「9月11日強

しかも ⑤ 10・1

問題

行成立・9月30日施行」を

してはならない。リ

間制限の撤廃は、 派遣先が

ンショック後に、派遣労働

本年10月

11/17 雇用共同アクション学習会 「改悪派遣法」どう変わる?どうたたかう! 講師:佐々木亮 弁護士 @飯田橋 社会問題化することを、 て直接雇用要求の殺到と膨 の予定であった。これによっ 大な違法派遣が顕在化し、 返していこうー

課題は、 私たち労働組合の最大の トや派遣など

2015年11月26日

とができる。正規雇用が派 永続的に派遣労働を使うこ あらゆる業務業種において ます非正規雇用を増大さ ま の参加を実現することだ。 労働条件改善と労働組合へ 拡大しつつあり、非正規の の非正規労働者が210 とくに、改悪派遣法は二 人と全体の4割を超えて

遣労働に置き換えられ、

速施行のために、39項目も ★悪法とどう闘うか? る。これを武器にして職場・ の瀬戸際での強行成立と拙 の国会でも「10・1問題」 度も廃案に追い込まれ、 つながる多くの矛盾点があ 付帯決議がつけらたよう 改悪法の見直し改正に 点から反撃していこう。 先

の成果としてかちとられた 者の安定雇用をめざす運動 「労働契約申込みみなし制 日施行 事 代表から意見聴取しなけ 働組合または労働者過半数 制があるために、その導入 事業所単位で3年の期間規 働契約の期間ありの場合は、 てたたかう。②派遣元と労 事業許可の取り消しを求め 職業安定法違反に対して、 と延長のためには過半数労 れた点について、派遣法と 考えられる闘いは、例え ①これまでの届出制を して許可制に一本化さ

> 許さないために課やグルー相談体制と職場闘争を準備件付きであり、脱法行為を

> ・ 同じ組織単位という条 闘いをめざすことが重要だ。 推し進めなければならない 件改善のための職場闘争を 替防止・違法派遣・派遣条 めることによって、常用代 要であり、これを厳格に求 意見の3年保存、周知が必 者の適格性を問い、また聴 ばならない。ここで、 考慮期間、資料提供、聴取 取手続きとして、晝回通知、 A単位の期間制限3年で 代表 の長が業務配分や労務管理

われずに、業務としての類 関連性があり、 組織 とくに雇用期間3年をめ

似性、

プという名称の違いにとらしょう との通達あり)を活用さ 微な違反は対象とならない 断する必要がある。その他、 め均等待遇の推進、違法派 アップ措置、福利厚生はじ ④雇用安定措置、キャリア ものとして実態に即して判 上の指揮監督権限を有する

みみなし制度」(ただし軽 遣に対する「労働契約申込 込みみなし制度」から逃そして、「労働契約申 職場・生産点における

ぐる雇止めの大量発生に対 要求実現をシート遣の団

労働者を正規雇用としてはならない。また、派遣しっかりと告発しなけれ ことが重要だ。 う職場から要求していく 労働契約を切り替えるよ 転換や違法契約に対して れるために脱法的な職種

戦争法の廃止を求める署名」運動に取り組もう!



争解決のために武力行使を 9月19日強行採決させら 憲法違 国際紛

ら来春4月まで取り組まれ 始まりました。この11月か けで、全国2千万人署名が 行動実行委員会」の呼びか るために、「戦争をさせな い・9条壊すな!総がかり 衆参議長と安倍総理

> あてに、戦争法廃止の声を ぶつけていこうー



反は明らかです。 可能とするもので、 れた「戦争法」は、 この「戦争法」を廃止す

場面の映像を見させて頂き、 各地で共に闘っている仲間 すると共に一層の強い連帯 の存在を改めて心強く実感 トライキ活動を行っている ます。 頂く事となりますがこの大 常に前向きに頑張っており 私達はまだ出来たばかりの 新しい組合ですが気持ちは 今後もお力添えして

きょうとユニオン第20回定期大会の報告 「500名のユニオン \wedge

会員・来賓の参加で開催さ 70名の組合員・サポ オン第28回定期大会が、 きょうとユニ Ŋ 30

未払い問題などを抱え組

扱い

パワハラが蔓延す

業員を蔑ろにする不当な

に於いても働いている従

同

ることなどあってはなら

によるパワハラや残業代

る所です。

様方の働きに感銘を受け、 ない現状に立ち向かう皆

が迸裂

れま

10月18日、

新年度の地

か ち と と

ろう

全国加重平均額は7

労使合意と閣議決定である

たものだ。201

百年の政

倍首相の介入で抑え込まれ

引上げ幅は全国

安

低800円、2020年ま

出来る限り早期に全国最

でに全国平均千円を目指す」

の

力を合わせて奮闘してい 合を立ち上げ従業員一 ン敦賀駅前では、

支配人

します。

私達東横イ

感致しました。

どの会社

しゃる事を身を持って実

致団結して闘っていらっ

東横イン敦賀駅前の川田 井県敦賀市にございます 加させて頂きました、

福

全国様々な職種の方々が

第25回大会では、

日本

全国協第25回大会に参

ている。今大会のスローガ 組合の約60名が加入を決定 し、組織拡大の機運が高まっ 今年はヤサカ交通労働 0人の組合員にな

オンが加入 目を集めて ライキ・籠 7日にiW 者からも注 からも経営 た第28回大 城闘争から 長の挨拶で Aiのスト 中で迎え 玉井委員 治の闘い 労働者 「 9 月 昨年 うとユニオン第28回定期大会

> ざいました。 体験をさせて頂き有難うご この度はこのような貴重な 会で見聞きした事を思い出 して行きたいと思いました。 今後の活動の原動力に

る。 びかけがありました。 ン『500名のユニオンへ!』 オンを広めていこう」と呼 も手の届くところに来てい 地域に根を張ったユニ

て積極的に取り上げてい

戦争法、 族差別・排外主義との闘い 来賓の方々の発言からは、 労働法制改悪、 民

仲間とともに頑張ります。

また「子どもの貧困問題 現状報告が行われました。 重要性が実感できました。 困がある。 など、共闘を進めていく とりわけ女性労働者の貧 の基礎には労働者の貧困 続く各争議や各分会の ユニオンとし

役員体制・スト権を決議 がありました。 くべき」という意見提起 して大会を終えました。 すべての議案と新 い1年も全国協の

第35回定期大会の報告 「新加入の契約社員問題に取り組む方針」 大鵬薬品工業労働組合

ф 央執行委員長・田辺利之

その内の3名は契約社員で 組合員が加盟されました。 近年、定年退職者により組 が、今年9月には4名の新 新年度の役員体制及び運動 は第35回定期大会を開催 たち大鵬薬品工業労働組合 合員数減少となっています 方針を決定いたしました。 大鵬薬品工業労働組合は 2015年10月17日、 くお願い申 今年度は、

私 題として契約社員の問題 長も執行部を退任され、 必要があります。 について取り組んでいく

指導賜りますよう、 を図り世代交代となった ますます執行部の若返り 大鵬薬品工業労働組合に、 これからもいろいろとご 四宮前委員 よろ

時アクション(5・ (表谷)ファストフード労働者の世界同時給1500円を要求して…

賃大幅アップをかちとろうー 地方審議会を公開させ、

最

円以下に260万人、

同十

計では、最低賃金+20

40円以下に5-

0万人がお

いる。

その内7割が女性だ。

連続マイナスだ。

昨年度政

実質賃金は、この25ヶ月

会。

全国一般全国協 域別最賃が全国で発効し

第129号(3)

V(€ DI

平均18円だ。これは、