

全國一般全國協

2019年8月26日 No.148
全国一般労働組合全国協議会
編集発行人 渡辺 啓二
東京都港区芝2-8-13 KITAWA芝3F
TEL03-6779-8382 FAX03-6453-7857
URL:<http://www.nugw.jp/>
Email:nugw@nugw.jp



● 課題と目標を明確に
① 本大会では第一に、中小企業労働者の賃金競争の再構築が問われている。実質賃金が低下し続け、社会保障政策が後退拡大する全体状況に加えて、非正規労働者増大と格差固定、「働き方改革」法で野放しにされた労働時間規制、「同一労働同一賃金」に名を借りた能力・業績評価強化・格差固定で新たな低賃金政策がまかり通る中で、中小企業労働者賃金・労働条件は国家主義的排外主義的な姿勢をますます強め、戦争責任・戦後責任を放棄して、日韓関係の悪化、

した大會討論を!!		③第三の均等
大きく劣化している。	資本	た低賃
最低賃金に背中を押さ	労働者	後も女
れる低賃金、低賃金で強	労働市	労働者
いられる長時間労働、安	本年4	たが
全衛生環境の悪化などが	の契約	の契約
現実的問題となっている。	おこな	おこな
職場に非正規労働者が	しろ労	しろ労
増え高齢者再雇用も増え	化・選	化・選
る中、みんなで納得でき	果とな	果とな
る賃金の獲得・最低賃金	実習	実習
の引上げは待ったなしの	による	による
課題である。	大は、	大は、
②第二に、労働時間規制		
である。19春闘で闘いの		
焦点であつた労働時間規		

資本の生き残りをかけた低賃金政策により、今後も女性労働者・高年齢労働者・外国人労働者の労働市場参入は拡大する。本年4月以降、5年以上の契約労働者の無期化がおこなわれているが、むしろ労働条件格差が固定化・選別的解雇を生む結果となっている。

実習生受け入れの拡大による外国人労働者の拡大は、ともに生きともに

- 9月14日(土)13時～15日(日)正午
全国協第29回定期大会
　　@東京都大田区消費者生活センター
- 9月16日(月)12時半～　@代々木公園
さようなら原発全国集会
- 9月29日(日)～30日(月)
全国全労協定期大会@大田区産業プラザPIO
- 10月26日(土)～27日(日)　@名古屋市内
ユニオン合同労組連絡会/第4回総会・交流会

協同組合世田谷
相成!! 東京東部労組
田谷第三支部で雇用されている事務職員の女性24人が、使用者によるパワーハラフをなくすことなどを求めて労働組合を結成した。

ワハラを謝罪し一度と行きないようになるとの確認書を労使で署名し、最後に使用者が職員2人に頭を下した。

・基地強化反対の動に110人が参加!!

請求裁判・第12回口頭弁論が、7月6日東京地裁で行われた。報告集会のあらかぶさんは「今日連れて来た息子のアンドヤル姿は見られないと当時眞悟した。」と白血病との壮絶な闘病生活について語り、半年ぶりの裁判傍聴にお詫びを述べた。

7/23
憲法28条(学園三権)破壊を許さない京滋集会に100名参加

（労働三権）破壊を許さない！京滋集会」が、「労働組合つぶしの大弾圧を許さない！京滋実行

事事件として弾圧してしまった。…本日の闇いは、今後長期に続く、民主主義の破壊との闇いの第一歩であることを確認し、長期に亘る闇いを眞吾にせよ。

結して 東海の会4名
全印連、堅田教養牧師、
若狭の原発を考える会、
等の発言があつた。

6月29日、「今こそ高齢者・介護労働者が共に生きよう」と題する「介護労働者の権利宣言」を共につくろう集会に83人が参加

「足利詔」がないことから、委員会を中心として開催され、約百名が参加した。

主催者から、集会の趣旨として「憲法28条で保障された団結権、団交権、団体行動権を完全に無視し、連帯関コン支部を民事介入暴力集団規定し、正当な労働組合活動を刑

う」との説明があった。その後、位田弁護士の報告の後、大阪全港湾小林さんから11月16日今国集会の提起があった。

はじめとした幅広い闘いと結合しなければ勝利はない、連帯闘争支部を守り抜こう!! (ナリオ) ネットワーク京都・野村)

催され、83人が参加した。盛況であった。水野達弘さんの「権利宣言（草稿）に寄せる思い」について講演をうけた。今後、秋の厚生労働省交渉に向けた取組みが予定されている。

トモさん（仮称）は、
2016年10月から翌年
12月まで、宮城県からこ
の焼却施設に働きに来て
いました。「焼却灰に触
る業務はさせない」とい
うのが当初の約束でした
が、実際は毎日放射性物
質やダイオキシンが蓄積
した焼却灰を浴びながら
の労働でした。しかも、
日揮は自ら決めた全面マ
スクや防護服の装着をさ

安全性が全くおろそかにされていました。トモさんは毎日不安と苦痛の中で労働を強いられ、ついには退職を余儀なくされました。

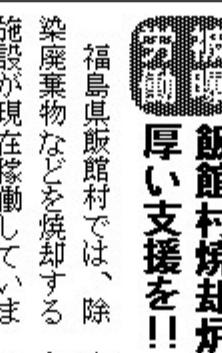
に移行しています。
復興事業、原発事故収束事業における安全管理を問題にした労働者の切実な訴訟だけにマスコミにも注目されています。さらに地元販館村の議員の方々も「支援する会」の呼びかけ人となり広範囲な闘いに発展させようとしています。

ト労働者が分会を結成しました。彼らは中間市の青果市場の中で野菜等のパック詰め作業の仕事をしていましたが、ノルマの強制やパワハラ等により退職を余儀なくされました。

3人は知人を通じてユニオンに相談、直ぐに組合加入了。レントスタッフは雇用契約書、就業規則等もないデーターを求めて交渉を終えました

女性パート労働者を見下した対応でした。また、分会員を分断させるような発言も飛び出しみんな怒り心頭でした。組合の要求に再度回答するよう

社長は開き直った態度で女性パート労働者を見下した対応でした。また、分会員を分断させるような発言も飛び出しみんな怒り心頭でした。組合の要求に再度回答するよう



宮城合同労組

せていました。また、集塵機のフィルターが破損しても修繕しないでズボンの切れ端で代用するなど、放討線管理区

A medium shot of a woman with dark hair, wearing a red, white, and blue plaid shirt. She is holding a white microphone in her right hand and a sheet of paper in her left hand. She appears to be speaking or presenting. The background is a plain, light-colored wall.



株式会社 ノートヅタツ メンズ店です
最低賃金はパートやア 兼業労組・渡辺音織
8月7日㈯ 第2回田の団体交渉
レントスタッフ分会(ユニオン北九州)

「ハラスメント関連法」が5月成立
職場闘争でハラスメントを
撃しよフリ

議会から譲渡され「指針」で定められていく。そして、パワハラ対策の義務化は、大企業で来年4月ごととなり、中小企業は考

「全国一律15
取組む!」

ルバイトに関わるだけでなく、正社員の賃金にも影響する働く者全体の問題である。誰にでも開

2019年8月26日 全国一般全国協

厚労省は8月9日、今 年度の地域別最低賃金の 答申状況について公表し た。東北や九州を中心 にされた。

目安を1円から3円上回る答申となり、東京・神奈川では1000円を超えた。

をかちどりつ!!

争の同盟軍としての「任用非正規公務員」の仲間との共同の闘いも追求しよう。

コンビニ要請行動

地域最賃に張りつく「コンビニ時給アップ行動などに今秋取り組もう!」

2019年10月以降は、19年度の新たな最賃が適用される。最賃影響率も昨年以上に高まることは必定だ。最賃遵守・違反チェックの運動も必要だ。

またこの時期に、全国のプロック単位で、全国一律賃制度のアピール、

大幅時給アップの情宣行動を連続して短期間のうちに取り組もう。

とりわけ19春闘で取り組んだ、地域最賃に張り付くコンビニ労働者の時給アップの要請活動を、コンビニエリア本部へぶつけよう。

地域共闘が進められ、実行委員会が形成できるところは、労組間共闘を広げ、非正規労働者の秋闘・時給アップのキャンペーン、行政・労働局な

闘争最賃

「全館一律最賃1500円」をかちとろう!

厚労省は8月9日、今目標を1円から3円上回る全国規模、各地で署名

7-ELEVEN HOLDINGS

LAWSON STATION

FamilyMart

二、行動請示要領

**地域最寄に張りつく「コンビ一時給」
アップ行動などに今秋取り組もう!!**

どへの申し入れなど、可能な限り追求しよう。

「希望のダンプカーデモ」に、
沿道で大きな反響!!