

2021年10月25日 No. 159

全国一般労働組合全国協議会

編集発行人 渡辺 啓二

東京都港区芝2-8-13 KITAハイム芝3F

TEL03-6779-8382 FAX03-6453-7857

URL: <http://www.nugw.jp>E-mail: [nugw@nugw.jp](mailto:nugw@nugw.jp)

# 全国一般全国協

## 第31回大会の 成功勝ち取る

全国協は、去る9月11日、12日、第31回定期全国大会を開催した。コロナ・パンデミックで明らかになったアベノミクス・新自由主義経済の実態と限界を確認し、現下の労働運動の停滞を克服する中小・地域・合同労働運動の構築・発展が喫緊の課題であることを再確認した。

## コロナ禍で 苦闘増大

コロナ禍の労働者・国民の生活状況は、ますます厳しい。労働者の賃金は、この間「失われた30年」の中で低迷し、OECD（経済開発協力機構）33ヶ国中22位、先進7ヶ国中唯一賃金が増えない状況にある。大企業の内部留保が増え続ける下で、賃金労働条件の改

**31回大会方針の下、  
21総選挙／政治・社会の変動を踏まえ  
地域・中小合同労働運動の活性化で  
全国協22春闘へまい進しよう**

善が進まない原因のひとつは、言うまでもなく非正規労働者の増加であり、その劣悪な労働条件改善が進まないことだ。そして、中小零細企業の職場でも、コロナ下で職場の疲弊と劣悪化が進行している。不十分な職場安全対策や医療保険制度の不備は、労働現場で孤立する労働者への心身負担の増大、ハラスメントの横行をもたらししている。リモート勤務・シフト勤務が進む中、労働時間規制がますます曖昧になっている。そして弱い立場にある正規労働者・女性労働者・外国人労働者などへの犠牲転化が拡大する。

## 大会方針を確認

大会で確認されたのは全国一律最賃制の確立と最低賃金の大幅アップ、格差をなくす賃金アップ、賃金労働

## 低迷する春闘を 越えて

日本の労働組合運動の主流を成す連合は、10月開催の定期大会で、初の女性会長を選出した。来春等での「4%賃上げ要求」を目指し労働者の大半を占める中小・未組織労働者の「労働組合不信」を克服するジェンダー問題・非正規問題への取り組みが問われている。低迷する春闘が示す社会的影響力の後退の中、大企業産別組が産別的取り組みからますます撤退し企業内労使関係に純化する動きも急

である。

## 21総選挙の 勝利へ

迫る21総選挙での政治転換の争点は、格差と貧困の拡大との闘い、地球大の環境破壊対策・脱原発と再生エネルギー転換、世界的産業再編成と富の再分配など歴史的時代的転換への対応にある。生活と権利が脅か

## 22春闘へ まい進しよう

31回大会で確認した基本方針に基づき、最賃・均等待遇・労働時間規制を軸に、22春闘で社会的な広がりを実現するため、秋年末闘争から22春闘へつながる計画的準備に取り組んでいこう。



全国協第31回定期大会  
9月12日@東京都・日暮里サニーホール

される厳しい状況の下で、ともすれば内向きな意識が支配的になりがちだ。自衛軍勢力の強化、国家主義・排外主義が公然といわれている。いまこそ、労働組合の社会的役割・連帯に立ち返り、職場・地域の議論と運動に取り組もう。

## 12・22高裁判決勝利まで 闘い抜きます!!

全国一般労働者組合 ユナイテッド闘争団

U A解雇撤回闘争への支援ありがとつています。

ユナイテッド航空 (UA)

コンチネンタル航空 (CO)

コンチネンタルミクロネシア航空 (CMI) 3社は合併

計画を発表し、その経過で

米国の労働組合 (AFA) に

所属する3社の乗務員の雇

用は確保し、全国一般全

労に加盟するCMI成田ベ

ス所属乗務員のみ解雇した。

現在高裁では、3社は合併

方針を発表した直後から、

U Aの同一経営陣が3社の

経営判断を下しながら統合

を進めていたものであり、整

理解雇の4要件は充足せず、

米国組合と全労間の差別的

取り扱いの結果だと主張し

てきた。今年5月に結審し、



12月に判決が言い渡される。

労働運動面では8月に共

同運航を行う全日空社前行

動、9月に国交省前行動、

10月に銀座で5回目のデモ

行進をした。直前まで吹き

荒れていた台風は、集会前

にピタッと止み、結果下さ

った250名の皆さんとU A

に力強い抗議のデモ行進が

できた。ご参加下さった皆

さんに心から感謝します。

10月23日から成田空港就労

要求行動も再開する。これ

からもご支援お願いします。

【判決言い渡し】

◆12月22日(水) 11時30分

開廷

◆東京高裁825号法廷

◆10時20分より裁判所前に

て宣伝行動を行います

◆傍聴については抽選にな

り、傍聴券の交付は11時

ごろの予定です。

【判決報告集会】

◆2022年1月11日(火)

18時30分-20時30分(18時

00開場)

◆東京しごとセンター地下

2階講堂

## 11・12 ジェンマジャパン分会 支える会の結成へ

東京労組ジェンマジャパンユニオン



10月8日、全水道会館に

おいて全国一般東京労組

GemmaJapanユニオンを支

援する会準備会が開催され

ました。3月に組合を結成

した(GemmaJapanは韓国

資本の会員制ネット販売の

会社です。組合結成直後か

ら解雇や韓国本社への不当

な出向命令など厳しい組合

つぶし攻撃がかげられる中、

日本と韓国の組合員が頑張

## 10・14 親会社・商業界会館の 専務に申し入れ行動

東京南部 商業界分会

10月14日、商業界分会と

支援の仲間は埼玉県東松山

市におもむき、破産した(株

商業界の親会社・商業界会

館の専務取締役である栗原

一博さんが社長を務めるダ

スキンくりはら(東松山市

松葉町)周辺で宣伝行動と

申し入れを行いました。

商業界の倒産争議につい

て、当該たちは1年7ヶ月

に渡り不誠実な対応をされ

たままで。10月26日には

てきました。

冒頭に東京労組渡辺書記

長の主催者挨拶に続き東京

労組野中書記次長から、二

人の韓国籍組合員に対する

韓国本社への出向命令の取

り消しを求めた仮処分、

出向命令が取り消され二人

の組合員の職場復帰等の和

解成立が報告されました。

会場には奮闘するGemma

Japanユニオンを支援しよ

うとの呼びかけに応じて全

国一般全国協平賀委員長を

初め、官民の労組から33名

の組合員が参加してくださ

を容認し、ベアゼロにも甘

んじながらも、商業界経営

を支えてきました。それを

突然の破産で労働者に未払

い賃金(主に退職金)を残

したまま、コロナ禍に放り

出すことはゆるされません。

商業界破産の過程でも親会

社が関与していたことは明

らかです。商業界同友会運

動は「店は客のためにあり、

店員とともに栄えよ」と教

えてきました。現在、それ

とは真逆の事態が進行して

います。親会社・商業界会

館は、責任をもって倒産争

議の解決にあたるべきです。



り、参加者の力強い発言に  
GemmaJapanユニオンの組  
合員5名の仲間たちはおお  
いに激励されました。会則  
などを検討して「Gemma  
Japanユニオンを支援する  
会」は11月12日に正式に発  
足することが決まりました。  
残された課題である佐  
藤委員長解雇撤回と自宅  
待機中の女性組合員2名の  
パワハラ攻撃を正して3名  
の組合員はさらに職場復帰  
を目指します。



## 健康診断2次検査費用の差別是正をきちんと る！ 非正規労働者の費用も会社負担に！

東京東部労組 市進支部

東京東部労組市進支部は昨年11月の団体交渉で、新たに発覚した非正規労働者への差別是正を求めました。それは、講師を含む非正規労働者が健康診断で「要再検査」となり、医療機関で2次検査を受けた際の費用が自己負担である一方、正社員は会社が費用負担しているというものです。

再検査が必要となる可能性・事情については正社員も非正規労働者もまったく同じであるにもかかわらず、

「再検査が必要となる可能性・事情については正社員も非正規労働者もまったく同じであるにもかかわらず、

## 企業内外で断固闘う！

ケアワーカーズユニオン 山紀会支部

結成以来、西成の医療・介護への責任をめぐって理事との面談を要求してきた「山紀会支部を支える会」は、弁護士への丸投げ回答を拒否し、9月15日、山紀会傘下の2つの病院、4つの介護事業所への要請行動をおこないました。

同じ日、山紀会支部は、第一病院での組合員へのパワハラが、団体交渉で認められたにも関わらず、いっ

ちとった大きな成果です！  
9月30日の団体交渉ではこの他にも、新型コロナウイルス接種後の副反応により当日もしくは翌日以降の就業が困難な場合、その日を年次有給休暇とは別に有給の特別休暇とすることを認めさせるなど、コロナ禍における労働条件の向上についても成果をかちとっています。



しないため、いっこの解決へは向かいません。労働委員会も終盤、厳しく追及していきます。



第一病院前で山紀会支部と支える会が宣伝活動

## 最賃周知イベント

栃木

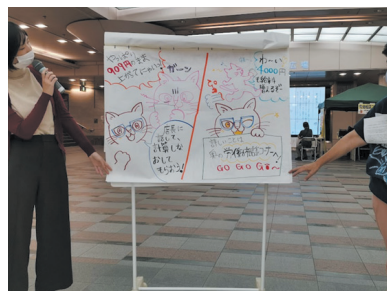


10月1日からの最低賃金の改定を周知するためわたらせユニオンは、佐野プレミアムアウトレットで横断幕を掲げ、チラシを配布して、最低賃金改定のアピールを行った。  
佐野プレミアムアウトレットには、栃木だけでなく、近隣の埼玉、茨城、群馬からも多くの客が集まるため、それぞれの県の最低賃金額を掲げて全国一律千五百円の最低賃金実現を訴えた。この近辺で一番低い群馬県

からの来訪者は「えっ！群馬はこんなに低いの！」と驚いていた。  
ユニオンからの参加者5人で、1時間程度のスタンディングであったが、チラシの受け取りもまずまずであった。

京都

10月1日ユニオンネットワーク・京都は「Zest 御池」という地下ショッピング街の広場で最賃イベントを開催しました。



「あがります。」と報告してくれる人もいて、ますますの注目度だったと思います。今年の最賃引上げを来年の最賃運動に引き継ぐべく、初めての企画に挑戦しました。来年春にはA・Dの4ランク制が見直されます。全国一律1500円目指して、奮闘しましょう！

10月の給料をチェックしよう！

最低賃金チェック！

あなた！最賃割れてませんか？

全国一律の最低賃金にしよう！

ご参考に！1時間当たりの最低賃金額

| 地域   | 最低賃金 (円/時) |
|------|------------|
| 北海道  | 1060       |
| 青森県  | 1060       |
| 岩手県  | 1060       |
| 宮城県  | 1060       |
| 秋田県  | 1060       |
| 山形県  | 1060       |
| 福島県  | 1060       |
| 茨城県  | 1060       |
| 栃木県  | 1060       |
| 群馬県  | 1060       |
| 埼玉県  | 1060       |
| 千葉県  | 1060       |
| 東京都  | 1060       |
| 神奈川県 | 1060       |
| 新潟県  | 1060       |
| 富山県  | 1060       |
| 石川県  | 1060       |
| 福井県  | 1060       |
| 山梨県  | 1060       |
| 長野県  | 1060       |
| 岐阜県  | 1060       |
| 静岡県  | 1060       |
| 愛知県  | 1060       |
| 三重県  | 1060       |
| 滋賀県  | 1060       |
| 京都府  | 1060       |
| 大阪府  | 1060       |
| 兵庫県  | 1060       |
| 奈良県  | 1060       |
| 和歌山県 | 1060       |
| 徳島県  | 1060       |
| 香川県  | 1060       |
| 愛媛県  | 1060       |
| 高知県  | 1060       |
| 福岡県  | 1060       |
| 佐賀県  | 1060       |
| 長門県  | 1060       |
| 熊本県  | 1060       |
| 大分県  | 1060       |
| 鹿児島県 | 1060       |
| 沖縄県  | 1060       |

10月からの最賃がアップします！

最低賃金チェック！

あなた！最賃割れてませんか？

全国一律の最低賃金にしよう！

ご参考に！1時間当たりの最低賃金額

| 地域   | 最低賃金 (円/時) |
|------|------------|
| 北海道  | 1060       |
| 青森県  | 1060       |
| 岩手県  | 1060       |
| 宮城県  | 1060       |
| 秋田県  | 1060       |
| 山形県  | 1060       |
| 福島県  | 1060       |
| 茨城県  | 1060       |
| 栃木県  | 1060       |
| 群馬県  | 1060       |
| 埼玉県  | 1060       |
| 千葉県  | 1060       |
| 東京都  | 1060       |
| 神奈川県 | 1060       |
| 新潟県  | 1060       |
| 富山県  | 1060       |
| 石川県  | 1060       |
| 福井県  | 1060       |
| 山梨県  | 1060       |
| 長野県  | 1060       |
| 岐阜県  | 1060       |
| 静岡県  | 1060       |
| 愛知県  | 1060       |
| 三重県  | 1060       |
| 滋賀県  | 1060       |
| 京都府  | 1060       |
| 大阪府  | 1060       |
| 兵庫県  | 1060       |
| 奈良県  | 1060       |
| 和歌山県 | 1060       |
| 徳島県  | 1060       |
| 香川県  | 1060       |
| 愛媛県  | 1060       |
| 高知県  | 1060       |
| 福岡県  | 1060       |
| 佐賀県  | 1060       |
| 長門県  | 1060       |
| 熊本県  | 1060       |
| 大分県  | 1060       |
| 鹿児島県 | 1060       |
| 沖縄県  | 1060       |

## 全国協定期大会の感想

ユニオン北九州日嶺運輸分会 江口一則

コロナ禍の中zoomでの参加となりましたが、定期大会に初めて参加させて頂きました。

も及ぶ事情聴取も受けています。

しかし同時に、皆さまからの「負けるな!」と言う応援メッセージも沢山頂きました。心が揺さぶられるとはまさにこの事であり、こんなにも多くの仲間を支えられていることに勇気が湧き出てきました。

ご存知のように私、日嶺運輸分会が所属するユニオン北九州は、言いがかりとも言える日嶺運輸親会社ジールに対する「不退去罪」の疑いで組合事務所、組合員の個人宅に至るまで福岡県警による家宅捜索を受けました。そして4時間以上に

また定期大会では、様々な闘いの話を見て聞き感じ

## 全国協第31回大会に参加して

ゼネラルユニオン委員長 浅利俊明

今年の全国一般全国協第31回大会には、ゼネラルユニオンからは3名の代表員が参加した。いずれも外国製の役員で日本語の理解の程度も様々だった。

今年の大会の1か月弱前に、ゼネラルユニオンは学校法人同志社に対する多面的で全面的な闘いを始めており、大会ではその報告も行なった。

3名の代表員中の2名は大会には初めて参加した。言葉の制約がいくらかあったのは事実だが、それでも初参加の代表員達にとっては他地域、他業種の労働組合の話を直接聞くのは貴重で新鮮な経験だった。

採択された方針でも、ゼネラルユニオンは「外国人の組合」ではなくなった。これは我々の組合員にとつ

て、立場は違っても労働者が闘い生活を守ると言うことの尊厳を強く感じました。とても有意義な時間を共有させて頂きました。ぜひ次回も参加させて頂き、貴重な時間を体験させて頂きたいと思っております。



## 来るべき10月末総選挙、野党共闘候補の当選で自公政権に終止符を

安倍・菅と2代続いた無責任な政権投げ出しを受けて、10月4日、岸田文雄新首相による自公連立政権が誕生した。岸田政権は、新政権への期待が高いうちに選挙に打って出るとして異例にも、国会の予算委員会審議を回避し所信表明後10月14日国会解散、19日公示、31日投開票という駆け込み選挙を強行してきた。

コロナパンデミック第6波拡大への検査・治療・防疫体制が憂慮される中で、生活不安と世界経済の乱れによる危機に効果的対策を放棄してきた自公政権を終わらせる選択の時がやってきた。

問われるべきは、自公政権の看板の書き換えではない。「所得再分配」を謳う「岸田流新資本主義」は、金融資本主義への対抗軸を見出せないばかりか気候変動・世界的貧困格差拡大・脱原発エネルギー転換など歴史的課題に対する取り組みを具体化できないことは明らかだ。コロナパンデミックの下で明らかになった医療・介護を始めとする社会的セーフティネットの破壊、雇用・労働を破壊する金融資本主義・新自由主義経済社会の矛盾と、根本から対決し、貧困と格差が支配する社会からの転換こそ課題であり争点である。

命と健康・生活の危機の下で、ともすれば内向する国民感情が生まれる。これに便乗する看板だけの政策キャンペーンが横行する中で、集団安保体制の強化は「自由なインド太平洋」へと拡大進化し、脱炭素社会を口実にした原発再稼働が進行している。対中国での日米豪AUKUSやインドを加えたクワッド体制などの強化は今までにない東アジアの緊張を高めている。今一度、世界の同時代的変化を見直す時だ。従来の思考の枠組みが限界にあることを再確認し、政治・経済・社会全般への批判的行動が必要である。

私たちは、中小零細企業労働者、未組織労働者の組合運動に取り組む立場として、アベノミクス・新自由主義こそが貧困格差の原因であり、利益・儲け最優先の社会を生み労働の尊厳を破壊してきた原因であることを痛感してきた。いま、この時も生産性向上を唯一目標にして様々な労働者の切り捨て、無法人労働環境が広まっている。従来の経団連・連合の下での日本的労使関係も限界にある。在宅リモート・シフト労働などの拡大の下、労働環境の悪化、労働時間の労基法違反件数は拡大している。資本からの裁量労働制全面緩和の動きも再開している。労働時間規制を強化し、雇用保険拡充や生活保護を含む社会的セーフティネット拡充のためには、全国一律最賃制の確立と大幅アップ・非正規労働者の権利拡大などの政策課題は避けて通れない。10月総選挙、来年6月参院選と続く「政治」変革に、労働者・労働組合からの積極的論議・取り組みが問われている。10月総選挙での野党協力の成功と政権交代に向けて、職場・地域で議論を巻き起こし、積極的投票行動を呼びかけよう、全国一般全国協は全国各地での奮闘を誓いたい。

2021年10月10日  
全国一般労働組合全国協議会  
中央執行委員長 平賀雄次郎